

PROGRAMA DE FORMACIÓN

Gestionando personas

Las personas en el centro



Objetivos

Brindar los líderes de equipos una visión general sobre la gestión eficiente de las personas

Entender, diseñar y/o participar activamente en los procesos claves de la gestión de RRHH

Conocer herramientas esenciales para fomentar entornos de aprendizaje y vínculos genuinos y colaborativos

Filosofía

Obtener los mejores resultados de las personas que forman parte de una organización, se convierte en una necesidad cada vez más imperante.

Por ello resulta fundamental brindar herramientas a los líderes sobre la gestión de las personas en los ámbitos organizacionales.

Entender la dinámica de las relaciones interpersonales, el impacto de las emociones y la complejidad de las comunicaciones son verdaderos factores diferenciadores a la hora de gestionar un equipo.

Mantener una perspectiva sobre el potencial y la proyección de cada integrante del equipo y alinear las acciones y los comportamientos hacia los objetivos, posicionan a los líderes como agentes aspiracionales, inspiracionales y facilitadores de resultados.



Programa

Módulo 1: La importancia de la gestión de las personas

- La función de RRHH y sus principales áreas de responsabilidad
- ¿Qué cambia, si cambio la forma de gestionar a las personas?
- Alineación de las personas a los objetivos del proyecto/empresa/negocio
- ¿Cuál es la cultura, la coherencia y la imagen que tenemos como empleadores y por qué es tan importante?

Cursada:



Modalidad: In Company

Módulo 2: Selección, Capacitación y Evolución

- ¿Cómo identificar a los mejores candidatos?
- Es importante tener un proceso de selección? ¿Quién elige y por qué?
- Planificación de la demanda de personal. Riesgos, costos y éxitos en la selecciónEntornos de aprendizaje.
- ¿Qué deben aprender los empleados y cómo? ¿Qué hago si no quieren aprender?
- Detección de empleados con mayor potencial. ¿Quiénes pueden crecer? ¿Cómo puedo mostrarles una evolución y un crecimiento laboral en el tiempo?

Módulo 3: Desempeño, Reconocimiento y Fidelización de colaboradores

- Evaluación de desempeño, charlas de retroalimentación y mejora.
- ¿Cómo formular pedidos y lograr acuerdos de rendimiento
- Reconocimiento, apreciatividad. Premios por mérito
- Propuesta de valor
- Fidelización, gestión del compromiso y clima laboral

Facilitador

Guillermo Daud

- Licenciado en Administración de la Universidad de Buenos Aires
- MBA - Maestría en Dirección de Empresas de Universidad del CEMA
- Coach Sistémico (Universidad Javeriana de Colombia)
- PMP - Project Management Professional
- Más de 15 años de experiencia en Gestión Estrategia de Recursos Humanos en el ámbito privado, ha ocupado posiciones ejecutivas como Gerente y Director de RRHH con responsabilidad regional y global de importantes empresas y en proyectos de Consultoría, demostrando el valor de la contribución de las personas en el éxito de los negocios
- En el ámbito académico es profesor de Materias de Gestión de Talento en el MBA de la Universidad del Cema, de la Maestría en Gestión de la Innovación de la Universidad de Buenos Aires, del Posgrado en RRHH de la Universidad Nacional de Tucumán y profesor invitado en la Universidad de San Buenaventura en Medellín, Colombia.
- Co-Autor de dos libros sobre la temática de la Gestión de las Personas



info@joinup-ar.com