

PROGRAMA DE FORMACIÓN

Okrs (Objectives and Key Results)

El poder de la coordinación colectiva



Objetivos

Entender la filosofía del Método OKRs, sus fundamentos básicos y sus beneficios.

Aprender y practicar la lógica de definición de Objetivos y Resultados claves

Entender los aspectos más importantes a desarrollar en la organización, el equipo y/o la cultura para hacer un implementación apropiada y eficiente de la metodología

Filosofía

Alinear e identificar a las personas con las metas son factores claves de éxito.

Implementar una metodología que ordene, clarifique y aporte disciplina de gestión, genera compromiso, foco y motivación.

Okrs es una metodología que gana cada vez más adeptos en las distintas industrias porque propone un marco de gestión hacia el crecimiento y el propósito.



Programa*

Módulo 1: Conociendo la potencia Okrs

- Origen, evolución y uso de los Okrs en las empresas de vanguardia
- Filosofía, cultura y estructura necesarias para una implementación de Okrs

Cursada:



Modalidad: In Company

Facilitador

Guillermo Daud

- Licenciado en Administración de la Universidad de Buenos Aires
- MBA - Maestría en Dirección de Empresas de Universidad del CEMA
- Coach Sistémico (Universidad Javeriana de Colombia)
- PMP - Project Management Professional
- Más de 15 años de experiencia en Gestión Estrategia de Recursos Humanos en el ámbito privado, ha ocupado posiciones ejecutivas como Gerente y Director de RRHH con responsabilidad regional y global de importantes empresas y en proyectos de Consultoría, demostrando el valor de la contribución de las personas en el éxito de los negocios
- En el ámbito académico es profesor de Materias de Gestión de Talento en el MBA de la Universidad del Cema, de la Maestría en Gestión de la Innovación de la Universidad de Buenos Aires, del Posgrado en RRHH de la Universidad Nacional de Tucumán y profesor invitado en la Universidad de San Buenaventura en Medellín, Colombia.
- Co-Autor de dos libros sobre la temática de la Gestión de las Personas

Módulo 2: Okrs en la práctica

- Diseño, redacción y alineación de Okrs
- Ejercitación práctica
- Okrs a 5, 3 y 1 año

Módulo 3: Ritmo

- Disciplina, seguimiento, y ritmo trimestral
- Gestión del desempeño, la remuneración y el talento con Okrs

**Este taller se puede complementar con un programa de consultoría y facilitación en el desarrollo y la implementación de la metodología con la cúpula de la organización*



info@joinup-ar.com