

PROGRAMA DE FORMACIÓN

Gestión por Objetivos

La importancia de enfocar nuestras metas



Objetivos

Brindar una visión general sobre la gestión de objetivos individuales y equipos, así como su vinculación con los niveles de desempeño de los colaboradores

Entender, diseñar y/o participar activamente en los procesos de definición, evaluación y medición de objetivos

Filosofía

Alcanzar el éxito en los entornos complejos y dinámicos requiere elevados conocimientos y amplia experiencia, pero sobre todo un trabajo de constancia, de método y organización.

La gestión por objetivos genera una dinámica constante de orden y alineación, a la vez de que transforma los deseos de negocios en lineamientos concretos, medibles y cuantificables.



Cursada:



Modalidad: In Company

Programa

Módulo 1: Introducción a la gestión por objetivos

- ¿Cómo vinculamos en efecto cascada la estrategia a los objetivos de los colaboradores?
- Alineación de las personas a los objetivos del proyecto/empresa/negocio
- La Gestión por Objetivos como filosofía
- ¿Qué son los objetivos? (y qué NO son)
- Cómo redactar objetivos. SMART
- Instrumentos de medición: kpis, estadísticas, indicadores, estándares y cuotas.
- Peso y Ponderación

Módulo 2: Los objetivos en mi realidad laboral

- Objetivos en acción
- Entendimiento de cómo mis objetivos aportan al equipo / área / empresa
- Ponderando y priorizando el aporte de mi trabajo
- Mis objetivos y sus indicadores en Fase "0"

Facilitadores

Guillermo Daud

- Licenciado en Administración de la Universidad de Buenos Aires
- MBA - Maestría en Dirección de Empresas de Universidad del CEMA
- Coach Sistémico (Universidad Javeriana de Colombia)
- PMP - Project Management Professional
- Más de 15 años de experiencia en Gestión Estrategia de Recursos Humanos en el ámbito privado, ha ocupado posiciones ejecutivas como Gerente y Director de RRHH con responsabilidad regional y global de importantes empresas y en proyectos de Consultoría, demostrando el valor de la contribución de las personas en el éxito de los negocios
- En el ámbito académico es profesor de Materias de Gestión de Talento en el MBA de la Universidad del Cema, de la Maestría en Gestión de la Innovación de la Universidad de Buenos Aires, del Posgrado en RRHH de la Universidad Nacional de Tucumán y profesor invitado en la Universidad de San Buenaventura en Medellín, Colombia.
- Co-Autor de dos libros sobre la temática de la Gestión de las Personas

Romina Balayn

- Licenciada en Administración de Recursos Humanos en la Universidad del Salvador
- Practitioner en PNL
- Maestría en Teología
- Coach Ontológico en Newfield Network (Chile)
- Postgrado de especialización en Logoterapia. (Fund. Viktor Frankl)
- Posgrado en Logoterapia y Análisis Existencial (UCA)
- Maestría en Sociología
- Diplomatura en Metodología Ágiles de Proyectos y Productos (ITBA)
- En el ámbito académico es profesora universitaria en grado y maestría en UBA, UADE y UTDT. Modalidad presencial y virtual.
- Especialista en procesos de transformación digital, cultural, personal y organizacional. Experiencia en trabajo social.



info@joinup-ar.com